

10 Razones para Implementar Estaciones de Simulación en la Formación de Personal

1

Experiencias de la vida real

Los simuladores proporcionan escenarios, situaciones y condiciones del mundo real que pueden experimentarse y probarse. Esta formación incluye nuevas tecnologías, protocolos, procedimientos y procesos que los empleados experimentarán durante sus funciones en el entorno real. El aprendizaje experimental ha demostrado ser uno de los métodos más eficaces, ya que los empleados adquieren conocimientos más profundos en lugar de leer información o ver vídeos instructivos.

2

Feedback Instantáneo

Con las simulaciones de formación, los empleados pueden recibir información inmediata sobre su eficacia y uso del equipo. Los instructores pueden proporcionar comentarios constructivos en el momento del ejercicio, permitir a los empleados perfeccionar su dominio en ese momento y volver a probar nuevas habilidades o enfoques. Los mejores resultados se obtienen cuando los instructores proporcionan este comentario inmediatamente o poco después de las sesiones de formación.

3

Retención de Conocimientos

Al poner en práctica físicamente las nuevas habilidades o acciones, los empleados retienen las ideas y los conocimientos aprendidos. Los empleados no sólo retendrán la teoría y los conceptos más amplios en los que se basan los nuevos procesos, sino que también podrán aplicar esos principios a la práctica, lo que aumentará la retención de conocimientos. Además, practicar las habilidades en la secuencia adecuada, favorece la asimilación de las mismas.

4

Reducción de Costes y Tiempo

Con una mejor retención y enfoques prácticos, la formación con simulación puede reducir drásticamente la cantidad de tiempo y los costes asociados a la formación de los empleados. Con la formación por simulación in situ, las empresas no tienen que asumir los costes de los viajes asociados a la formación con máquinas reales. Además, los empleados formados a través de la simulación se ponen al día con las nuevas herramientas más rápidamente.

5

Cooperación y Competición

Aprender nuevas habilidades y talentos con otros puede ser beneficioso en varios aspectos. Por un lado, los empleados pueden aprender unos de otros mediante la observación y la colaboración. La cooperación puede tener beneficios duraderos, ya que los empleados que se han formado juntos se ofrecen consejos o se ayudan mutuamente a dominar un nuevo trabajo.

6

Sin Riesgos

La formación por simulación ofrece un entorno seguro en el que los empleados pueden practicar sin causar daños ni perjuicios y, por tanto, evitar el miedo a cometer errores. El miedo puede hacer que se actúe de forma irracional, lo que puede resultar muy peligroso en situaciones de riesgo. Por lo tanto, ganar confianza y superar estos miedos antes significa que los alumnos tendrán menos de ellos a largo plazo. Al reducir estos riesgos, los empleados ganan confianza más rápidamente, ya que aprenden de los errores cometidos anteriormente en una formación sin riesgos.

7

Preparación

La repetición es la base principal para la adquisición de pautas psicomotrices, el operario debe realizar determinados ejercicios o maniobras en varias ocasiones para su correcto aprendizaje. Los simuladores de maquinaria ofrecen la posibilidad de repetir un determinado ejercicio tantas veces como el instructor considere necesario sin tener que asumir los costes asociados al uso de la máquina real.

8

Formación Cuantificable

Es crucial seguir y medir el progreso de los empleados durante el proceso de aprendizaje. La formación por simulación ofrece una serie de herramientas para el seguimiento, el análisis y la elaboración de informes sobre la formación. Esto ayuda no sólo a modificar la formación para conseguir mejores resultados, sino que también estos datos pueden utilizarse para dar más credibilidad a los departamentos de RRHH. Esta información puede utilizarse para modificar futuros programas.

9

Practicar Habilidades Específicas

La formación de simulación de maquinaria puede utilizarse para aprender una nueva habilidad, así como para ayudar a los empleados que buscan reforzar sus habilidades. Los gerentes y supervisores pueden querer que los empleados adquieran más experiencia o aborden una brecha en la eficacia o eficiencia del trabajo.

10

Menos Emisiones

La mayoría de las máquinas industriales siguen teniendo un consumo de gasolina muy elevado y, en consecuencia, una alta emisión de dióxido de carbono. La formación con simuladores de maquinaria contribuye a reducir las emisiones de CO2 y a evitar el efecto negativo en la atmósfera mundial.

En LSyM ayudamos a empresas de todos los tamaños a incorporar simuladores de maquinaria en la formación de sus empleados. Nuestros expertos en enseñanza y aprendizaje, llevan más de 25 años creando simuladores y ofrecen servicios que van desde la consultoría (sobre las mejores soluciones, hardware, licencias, etc.) hasta las soluciones a medida (creación de un simulador a la medida de las necesidades del cliente).

[Contáctanos](#) para aprender más sobre cómo el LSyM puede ayudar a tu compañía a llevar el entrenamiento al siguiente nivel.